

SENIORENRAAD WAALRE

VERSLAG OVER DE JAREN 2018 en 2019

SENIORENRAAD WAALRE

Voorwoord

**Intern: aanzet tot evaluatie
Extern: een verantwoording**

Het is voor een vrijwilligersorganisatie zonder enige administratieve ondersteuning geen sinecure om jaarlijks een jaarverslag uit te brengen. Het besluit om dit keer het verslag uit te laten gaan over twee jaar maakt het dan alleen nog maar ingewikkelder.

Toch is het noodzakelijk dat er een jaarverslag verschijnt.

Noodzakelijk, intern als aanzet tot een evaluatie.

Noodzakelijk, extern als verantwoording.

En bij beide kom je uit bij de vraag die de wethouder Sociaal Domein ons een jaar geleden in het bilateraal overleg stelde: hebben we een Seniorenraad nodig, waren de senioren in Waalre slechter af geweest als er geen seniorenraad was geweest?

Terechte vraag waarop ons antwoord voor een deel verankerd ligt in dit verslag.

Onze conclusie: een Seniorenraad is nodig!

En dat om vele redenen.

Laten we de belangrijkste noemen:

De gemeente Waalre voert geen expliciet seniorenbeleid. Wij hebben daar een aantal keren voor gepleit maar het besluit, ook na het "Waalres akkoord", blijft om dat niet te doen.

"De Gemeente", zo zeggen de bestuurders "voert een integraal welzijnsbeleid en daar worden ouderen/senioren in mee genomen".

Maar wat neem je mee als je geen geaccordeerd totaaloverzicht hebt?

De Seniorenraad blijft van mening dat de omstandigheden, de belevingswereld, de ontwikkelingsmogelijkheden, de gezondheidssituatie, de participatie en de perspectieven van senioren gaandeweg zo anders en zo specifiek worden dat het voor de gezondheidszorg en het welzijnsbeleid noodzakelijk is dat het geïnventariseerd en onderkend wordt in een expliciete nota seniorenbeleid.

De integrale aanpak kan dan gestalte krijgen in een jaarlijkse nota implementatie welzijnsbeleid.

We hangen de laatste tijd alles op aan het Covid 19 dat we ook hier maar opmerken dat de coronaperiode meer dan duidelijk aangegeven heeft dat een echt seniorenbeleid noodzakelijk is.

Het Pact voor de ouderenzorg deelt die mening, maar dan zo ver doorgevoerd dat dat weer onwenselijk wordt.

Senioren zijn geen probleemgroep!

We hopen dat dit summiere verslag u de indruk geeft dat hier een vrijwilligersgroep aan het werk is die belangrijk en onmisbaar werk doet. We roepen in dit voorwoord alle organisaties in Waalre, die zich inzetten voor senioren, op, de handen ineen te slaan en gezamenlijk te "vechten" voor het welzijn van senioren in Waalre.

Als je dat werk doet, en dat als vrijwilliger, kan van rivaliteit geen sprake zijn maar maak je gebruik van elkaars sterke punten.

Wij wensen u, gezamenlijk, van harte succes onder het volgende motto:

Respect, openheid en aandacht!

Waalre, juni 2020

Piet van Hoof
Secretaris

Ton Friesen
voorzitter

VERSLAG
OVER DE JAREN
2018 EN 2019

- 1. de Seniorenraad in ontwikkeling**
 - 1.1 de Statuten**
 - 1.2 het huishoudelijk reglement**
 - 1.3 het communicatiebeleid**
 - 1.4 evaluatie en bijstellingen**

- 2. de interne organisatie**
 - 2.1 het bestuur**
 - 2.1.1 de samenstelling**
 - 2.1.2 de portefeuillevreiding**
 - 2.1.3 het dagelijks bestuur**
 - 2.2 het secretariaat**
 - 2.3 de vergaderingen**
 - 2.3.1 de reguliere vergaderingen**
 - 2.3.2 de extra vergaderingen**

- 3. draagvlakactiviteiten**
 - 3.1 de klankbordgroepen**
 - 3.2 de themamiddagen**
 - 3.3 het politiek forum**
 - 3.4 overleg met de seniorenverenigingen in het VOOW**

- 4. jaarprogramma's 2018 en 2019**
 - 4.1 aandachtsgebieden en prioriteitstellingen**
 - 4.2 de prestatieovereenkomsten met de gemeente**

- 5. het convenant met de gemeente Waalre**

- 6. overleg met de gemeente Waalre**
 - 6.1 periodiek (halfjaarlijks) overleg van het DB met de wethouder Sociaal Domein**
 - 6.2 het overleg van het AB met de wethouder Sociaal Domein**

- 7. adviezen aan het College van B&W**
 - 7.1 gevraagd**
 - 7.2 ongevraagd**

- 8. informatievoorziening**
 - 8.1 de website**
 - 8.2 de Nieuwsbrieven**
 - 8.3 persberichten**

- 9. overleg met andere instellingen.**

1.Seniorenraad in ontwikkeling

De Seniorenraad, opgericht in 2004 is nog steeds in ontwikkeling. Nodig, omdat de samenleving om ons heen ook een snelle ontwikkeling doormaakt. De oudere/senior van twintig jaar geleden was een heel andere oudere/senior dan die van tegenwoordig. Anno 2018-2019 is een senior mondiger, minder volgzaam en relatief ook jonger dan toen. Wat we als Seniorenraad hopen, is, dat dat zich de komende jaren ook vertaalt in een toenemende participatie.

1.1 de Statuten

De Statuten, laatstelijk gewijzigd in 2014, zijn nog steeds de basis van de Seniorenraad.

Het geformuleerde doel in de Statuten is de ambitie maar geeft meteen ook de speelruimte aan voor het bestuur, zeker ook wat betreft de middelen waarlangs de Seniorenraad zijn doel willen bereiken.

Art.2 Statuten:

1. De Stichting heeft ten doel: de zelfstandigheid, de participatie als volwaardig lid van de samenleving en het welzijn te bevorderen van de senioren in haar werkgebied.

2. De Stichting tracht dit doel te bereiken door:

a. het signaleren van tekorten en problemen die welzijn en welbevinden van de senioren in het werkgebied van de stichting bedreigen en het nemen van initiatieven om in tekorten te voorzien en problemen op te lossen;

b. te functioneren als overlegorgaan en gesprekspartner voor de gemeente Waalre over aangelegenheden die de senioren aangaan, welk overleg kan uitmonden in adviezen dan wel afspraken;

c. het gemeentebestuur van Waalre gevraagd dan wel ongevraagd te adviseren. Indien de Seniorenraad overweegt een ongevraagd advies te geven stelt zij het gemeentebestuur zo mogelijk in kennis van het voornemen;

d. te functioneren als aanspreekpunt en gesprekspartner voor instellingen en organisaties die binnen de gemeente werkzaam zijn voor senioren. Dit overleg kan uitmonden in adviezen dan wel afspraken;

e. het geven van een visie vanuit seniorenperspectief op maatschappelijke ontwikkelingen en (voorgenomen) politiek-bestuurlijke besluiten in principe binnen de gemeente.

3. De stichting streeft naar een goede samenwerking met de gemeente en de voor senioren belangrijke instellingen en organisaties.

In de verslagjaren zijn de statuten ongewijzigd gebleven.

1.2 Het Huishoudelijk Reglement (art.10 Statuten)

Het Huishoudelijk Reglement voorziet in een nadere uitwerking/aanvulling van de statuten.

Op grond van het Huishoudelijk Reglement zijn er in de verslagjaren twee aanvullende en unaniem vastgestelde besluiten genomen.

1. het maximaal aantal bestuursleden

Het maximumaantal bestuursleden is opgeschoven naar tien of zelfs twaalf leden afhankelijk van de uitdijning van het takenpakket, de invulling van de portefeuilles en de beschikbaarheid van het geschikte kandidaten.

De Raad heeft hiertoe besloten omdat de klankbordgroepen, uitstervend, een kwijnend bestaan hadden en vervolgens de Seniorenraad ter (tijdelijke) vervanging van de klankbordfunctie gebruik wilde maken van het doorgaans grote netwerk van bestuursleden.

In de verslagjaren, we hebben inmiddels tien bestuursleden, is die functie nog niet echt ontwikkeld.

Staat op de rol voor de komende jaren.

2. supplement Huishoudelijk Reglement

Op 14 januari 2019 heeft de Seniorenraad, unaniem, een supplement bij het Huishoudelijk Reglement vastgesteld dat een meer toepasselijke uitleg geeft aan de verouderde uitdrukking “zonder last of ruggespraak”.

Ook zonder dit supplement was overigens deze uitleg al bepalend krachtens jurisprudentie.

1.3 Het communicatiebeleid

Voor een instelling als de Seniorenraad is een goed communicatiebeleid onmisbaar.

In 2014 heeft de Raad een uitgebreide beleidsnota communicatiebeleid vastgesteld. Medio 2015 is dit beleid al geëvalueerd en is aandacht besteed aan de implementatie.

In de verslagjaren is herhaaldelijk aan de orde geweest dat de nota geactualiseerd of beter, gezien de vele wijzigingen om ons heen, herschreven zou moeten worden maar we zijn nog niet verder gekomen dan een aanzet daartoe.

1.4 Evaluatie en bijstellingen

Iedere zichzelf respecterende instelling evalueert zijn doen en laten ook mede getoetst aan de doelstelling. Dat gebeurt eigenlijk al impliciet bij ieder voorstel dat ter besluitvorming voorligt in de algemene vergadering.

Op 12 september 2019 hield de Seniorenraad in de Volmolen een brainstorm/evaluatieavond over het bestaansrecht van de Seniorenraad en hoe moeten we verder.

Belangrijke uitkomst was dat unaniem vastgesteld werd dat een Seniorenraad in Waalre een duidelijke meerwaarde heeft bij de bevordering van het welzijn van senioren in Waalre.

Noodzakelijk vond men wel dat het betrekken van onze achterban beter georganiseerd moest worden.

De portefeuillehouders zegden toe op korte termijn met voorstellen te komen. Ingebracht werd ook nog dat via het uitgebreide netwerk van bestuursleden de klankbordfunctie verder inhoud gegeven kon worden. De bestuursleden gaan daarin een actieve rol spelen.

2. de interne organisatie

2.1 het bestuur

Het bestuur is het hoogste orgaan van de Stichting. Bestuursleden worden veelal geworven via coöptatie. Ook in een groeiende participatiemaatschappij is het moeilijk bestuursleden te vinden.

Het is vrijwilligerswerk waarbij ook nog gezegd moet worden dat een bestuursfunctie nogal wat tijd en energie vergt.

Tijdens de verslagjaren zag de bestuurlijke samenstelling er als volgt uit.

2.1.1. de bemensing van het bestuur

Per 1 januari 2018

*Ton Friesen, voorzitter
*Piet van Hoof, secr.en penningm.
penn.
*Maria v.d. Sar, DB-lid
*Hans van Greunsvan
van Greunsvan
*Jos Ossevoort
*Lies Theuws
*Mia Thelosen

Per 1 januari 2019

*Ton Friesen, voorzitter
*Piet van Hoof, secr.en penningm.

*Maria v.d. Sar, DB-lid
*Hans van Greunsvan

*Jos Ossevoort
*Lies Theuws
*Ton Bonouvrie
*Ad Dams

Op 31-12-2019

*Ton Friesen voorzitter
*Piet van Hoof, secr.en

*Maria v.d. Sar, D
*Hans

*Jos Ossevoort
*Lies Theuws
*Ton Bonouvrie
*Ad Dams
*Ton Roodeweel

2.1.2 de portefeuillevverdeling

Het was voor de Raad nog geen vanzelfsprekend iets dat de leden van de Seniorenraad een portefeuille "toebedeeld" kregen. Een dergelijke verdeling van aandachtsgebieden werd door het dagelijks bestuur voorgesteld om het dagelijks bestuur enigszins te ontlasten maar ook om bestuursleden meer te betrekken bij het directe werk van de Seniorenraad: informatie vergaren, betrokkenheid naar buiten tonen, kontakten te onderhouden, signaleren en adviseren.

Begin 2019 werd ingestemd met de portefeuillevverdeling die er vervolgens nu als volgt uitziet.

*Ton Friesen aangelegenheden Voorzitter	met	*bestuurlijke *communicatie *public relations *samenwerking
*Piet van Hoof Penningmeester	met	*financiën
*Piet van Hoof	met	*secretariaat.

Secretaris			*postadres. *vraagbaakfunctie. *zoeken naar handvatten die
nieuwe			ontwikkelingen kunnen bieden
voor			het beleid van de Seniorenraad.
*Maria van der Sar voorzitter. DB-lid + zorg organisatorische kant	met		*plaatsvervangend *inhoudelijke en van zorg en welzijn met daarbij uitvoering en rechten en plichten. *zorgvernieuwing.
*Hans van Greunsven voelen als veiligheid	met		*zorg voor het zich veilig senior *verkeersveiligheid *veiligheid in en om het huis
*Ad Dams wonen	met		*coördinatie en organisatie klankbordfunctie
*Ton Bonouvrie draagvlak Seniorenraad creëren	met		*coördinatie klankbordfunctie
*Jos Ossevoort preventie	met		*preventie *geneesmiddelengebruik *zorgvernieuwing
*Lies Theuws Innovatie	met		*laaggeletterdheid *creatieve en vernieuwende woonvormen *bereikbaarheid en openbaar
vervoer			
*Ton Roodeweel			
In de verslagperiode nog geen portefeuille overeengekomen.			

2.1.3 het dagelijks bestuur

Het dagelijks bestuur was in de verslagperiode belast met

- *de dagelijkse gang van zaken
- *voorbereiding en uitvoering besluiten Seniorenraad
- *vertegenwoordiging

- *overleg met de gemeente Waalre e.a.
- *coördinatie portefeuillehouders
- *onderhoud en uitbreiding netwerk
- *verantwoording

Het Dagelijks bestuur bestond tijdens de gehele verslagperiode uit
 Qualitate qua:
 Ton Friesen, voorzitter
 Piet van Hoof, secretaris/penningmeester
 Toegevoegd: Maria van der Sar
 Eind 2019 werd ook Gea Timmer-Rijkeboer toegevoegd aan het DB als
 voorbereiding
 op de overname van het secretariaat per 1-1-2020.

2.2 het secretariaat

In de verslagperiode was het bestuurlijk secretariaat nog in handen van
 Piet van Hoof.
 Gea Timmer-Rijkeboer is eind 2019 speciaal als bestuurslid opgenomen
 om per 1 januari 2020 het secretariaat van Piet van Hoof over te nemen.

Voor de verslaglegging van de vergaderingen zorgde Truus Hofs. Gelukkig
 voelde ze zich ook betrokken bij het bestuurlijk denken.
 Het bestuur heeft herhaaldelijk zijn dank uitgesproken voor haar vervulling
 van deze zware taak.

2.3 de vergaderingen

2.3.1 de reguliere vergaderingen

Regulier vergadert het Dagelijks Bestuur 2x per maand en het Algemeen
 Bestuur 1x per maand behoudens een zomermaand waarin niet vergaderd
 wordt.

In 2018 werd door het Algemeen Bestuur 11x regulier vergaderd en door
 het Dagelijks Bestuur 19 x.

In 2019 werd door het Algemeen Bestuur 10 maal regulier vergaderd en
 door het Dagelijks Bestuur 21 x.

Naast gebruikelijke en belangrijke zaken als draagvlak en
 representativiteit, overleg met de gemeente en in het VOOW, huisvesting,
 gemeenschapscentra, veiligheid, ontwikkelingen in de zorg, communicatie
 en website (etc.) werd in 2018 vooral ook aandacht gegeven aan:

- *pact voor de ouderenzorg
- *fysiek en psychisch geweld jegens ouderen
- *ontwikkelingen in het VOOW
- *politiek forum
- *inbreng bij onderhandelaars van Waalres Akkoord
- *themamiddag “ouder worden met een glimlach”
- *afscheid van de “oude” wethouder
- *feliciteatiebrief “nieuwe” wethouder en presentatie Seniorenraad
- *kennismaking met de “nieuwe wethouder”

*voortgang bespreking advies SR inzake “Gezondheid verbindt in de gemeente Waalre.

Naast eveneens de gebruikelijke en belangrijke zaken als hierboven genoemd werd in het verslagjaar 2019 speciaal aandacht besteed aan:

*klankbordgroepen of beter de klankbordfunctie

*evaluatie Seniorenraad (4-2-2019)

*deelname woon café Waalre

*relatie bestuur kring KBO

*armoede en gezondheid senioren

*nota “lokaal Gezondheidsbeleid” van de gemeente Waalre

*veiligheid

*door de gemeenteraad vastgestelde “Woonvisie” ter voorbereiding op gesprek met ambtenaar

2.3.2 de extra vergaderingen

Het algemeen Bestuur heeft in 2018 eenmaal een extra vergadering gehouden, de eetkamertafel-bijeenkomst, naar aanleiding van de in het VOOW ontstane situatie,

In 2019 is tweemaal extra vergaderd t.w. eenmaal een brainstorm- en evaluatiebijeenkomst aangaande de Seniorenraad en eenmaal een plenair overleg met de wethouder.

3.draagvlakactiviteiten

3.1 de klankbordgroepen

Het doel van de Seniorenraad is in het begin van dit verslag expliciet weergegeven. Dat doel bereiken kan de Seniorenraad niet vanuit een z.g. ivoren toren.

Als we bij de gemeente aankloppen is het van belang dat we onze actie, ons advies, ons signaal kracht kunnen geven met representativiteit.

Er zijn verschillende mogelijkheden om dat te bewerkstelligen.

In het verleden hebben klankbordgroepen op een verdienstelijke manier aan de klankbordfunctie inhoud gegeven.

Maar de belangstelling van de leden van de klankbordgroepen kwijnde weg met het stijgen van de leeftijden van de leden.

Dat heeft geleid tot de beleidsnotitie “Klankbordgroepen” die begin 2018 vastgesteld is maar waarbij we ons onmiddellijk al realiseerden dat die ideeën inmiddels achterhaald waren.

Mogelijk nieuwe leden kregen we niet geïnteresseerd.

Vraag is dan ook of een structurele oplossing als in het verleden, nog haalbaar is. Misschien moeten we naar doelgerichte momenten om op onderdelen de thermometer in de samenleving te steken om het welzijn van senioren te peilen.

Gedurende de verslagjaren is het draagvlak/ de klankbordfunctie herhaaldelijk punt van zorg en bespreking geweest.

De twee portefeuillehouders hebben ideeën op tafel gelegd hoe zij zien dat aan dit vereiste vorm en inhoud gegeven kan worden. Een uitgewerkt voorstel is vooralsnog niet op tafel gelegd.

3.2 de themamiddagen

De themamiddagen zijn een middel om enerzijds wat aan draagvlak te doen en anderzijds om ons te verdiepen in inhoud en vormgeving van prille adviezen en voorstellen.

In oktober 2018 heeft de Seniorenraad een themamiddag gehouden met als thema “Ouder worden met een glimlach”.

Een geslaagde bijeenkomst met een goede opkomst.

Positieve bijval kregen we omdat we eens een keer niet in de problemen bleven woelen maar positief het focus richtten op de toekomst: Het “omdenken” in de ouderenzorg: uitgaan van wat we nog wel kunnen en daar onze energie op richten (al zal dat lang niet altijd gemakkelijk zijn).

Op 17 juni 2019 besloot de Seniorenraad de themamiddag van dat jaar te houden op 19 oktober 2019 met als onderwerp “wonen van senioren” en dat dan in brede zin. Langer thuis blijven wonen, zoals de regering maar veelal ook de ouderen zelf willen, maar hoe dan.

Door ziekte en privéomstandigheden van leden van het DB kon de voorbereiding onvoldoende ter hand worden genomen en werd in augustus besloten de themamiddag niet door te laten gaan en door te schuiven naar februari 2020.

3.3 het politiek forum

Evenals dat in 2010 en 2014 voor de onderscheiden gemeenteraadsverkiezingen van die jaren was gebeurd, organiseerde de Seniorenraad Waalre op 8 maart 2018 een algemeen Politiek Forum met daarin het onderdeel “wat ouderen willen”.

Alle politieke partijen die aan de verkiezingen deelnamen, vaardigden hun lijsttrekker (of een vervanger) af voor deelname aan dit forum.

De opkomst van kiezers was prima en de bijeenkomst verliep naar wens alhoewel er natuurlijk altijd verbeterpunten zijn.

De Seniorenraad heeft de organisatie geëvalueerd en heeft leerpunten aangegeven voor de organisatie van het Forum in 2022.

Daartoe is al besloten.

Voorafgaande aan dit politiek Forum zijn er gesprekken gevoerd door een afvaardiging van de Seniorenraad en de Seniorenverenigingen met iedere politieke fractie afzonderlijk. Doel daarvan was om seniorenbeleid opgenomen te krijgen in de verkiezingsprogramma's van de partijen. Er werd begrip geogst maar de weerslag in de programma's was mager.

Na de verkiezingen heeft de Seniorenraad de gekozen fracties gefeliciteerd en tevens wat het onderdeel “seniorenbeleid” betreft een handreiking aangeboden voor opname in het Coalitieprogramma 2018-2022.

Per brief d.d. 6 juni 2018 heeft de Seniorenraad de nieuw benoemde wethouder Sociaal Domein, mevr. drs. L. Smit-Volkers, gefeliciteerd met haar benoeming, de Seniorenraad gepresenteerd en de hoop uitgesproken op een vruchtbare samenwerking.

In het openingswoord van het politiek forum had de voorzitter van de Seniorenraad het idee geopperd om halverwege de rit van nieuwgekozen Raad te evalueren of en in hoeverre seniorenbeleid op de rails is gezet. In 2020 zullen de gesprekken daarover plaatsvinden.

3.4 overleg met de Seniorenverenigingen in het VOOW

Jarenlang bestond er een VOOW overleg. Afkorting van "Voorzittersoverleg ouderenorganisaties Waalre".

Dat overleg kende, een kwijnend bestaan.

Bij het aantreden van het bestuur van de nieuw opgerichte Kring KBO kwam er wat meer duidelijkheid over de deelname aan het VOOW-overleg. Er kwam een agenda en er werd verslag gemaakt van het overleg terwijl het voorzitterschap wisselde tussen de voorzitter Kring KBO, voorzitter PVGE en voorzitter Seniorenraad.

Eigenlijk ging het steeds beter blijkens ook de verslagen van de laatste vergaderingen.

Als donderslag bij heldere hemel zegde het bestuur van de Kring KBO tijdens de VOOW-vergadering van oktober 2018, een vergadering waarop, op aangeven van de voorzitter van de Kring KBO, de "Raamnotitie voor het bestuur van de KBO-Kring gemeente Waalre voor de inbreng bij de collectieve belangenbehartiging bij het College van B&W en de adviesorganen van het College " geagendeerd stond, de samenwerking met de Seniorenraad op.

Dit besluit heeft een dempende invloed gehad op de verdere activiteiten van de Seniorenraad voor de rest van 2018 en ook voor een deel nog in 2019.

De samenwerking is "hersteld" door benoeming van een bestuurslid van de Kring KBO in het bestuur van de Seniorenraad.

Het VOOW is opgeheven.

4. Jaarprogramma's 2018 en 2019

4.1 aandachtsgebieden en prioriteiten.

Voor 2018 en 2019 heeft de Seniorenraad uitgebreide beleidsplannen opgesteld.

Daardoor is er wat discussie gevoerd over de betiteling "beleidsplan".

De beleidsplannen bestaan uit drie gedeelten.

1. interne beleidsvoornemens wat de organisatie betreft
2. Een opsomming en korte beschrijving van aandachtsgebieden voor het Bestuur. Dit gedeelte is vooral bedoeld als een soort spoorboekje voor de portefeuillehouders.

Geeft overigens ook aan dat er nog heel wat te doen valt.

3. Van al die aandachtsgebieden de zaken die in het betreffende jaar prioriteit moeten hebben.

De in het beleidsplan 2018 gestelde prioriteiten waren:

- *wat ouderen willen aangepakt d.m.v. politiek Forum en de vervolgacties
- *preventie zoals hierboven beschreven
een algemeen speerpunt van de Seniorenraad uitgedragen ook in stukken aangaande eenzaamheid,
- *gezondheid en leefomgeving dementie, fysiek en psychisch geweld, veiligheid, verkeersveiligheid en gezondheid
- Uitvoerig aandacht aangegeven in het advies naar aanleiding van het e-book "Gezondheid verbindt
- In Waalre.

De in het beleidsplan 2019 gestelde prioriteiten waren:

- *zorg aandacht aangegeven in het overleg met het CMD, RSZK/Oktober, de organisaties voor thuiszorg in de Gemeente Waalre, de woningcorporaties.
- *overleg ten behoeve van informatie en draagvlak Een intern punt waaraan eerder in dit verslag al aandacht is
- gegeven. Ook website en nieuwsbrieven
- *mentale gezondheidszorg "ouder worden met een glimlach", het omdenken,
- Weerbaarheid.
- *ethische grenzen gezondheidszorg Is een beetje blijven liggen: reden waarom dit ook weer
- meegenomen wordt in het beleidsplan 2020.

4.2 de prestatieovereenkomsten met de gemeente

De Seniorenraad ontving voorheen een onkostenvergoeding van de gemeente Waalre.

Maar sedert 2017 een subsidie. Dat betekent dat de Seniorenraad nu onder de gemeentelijke subsidieregeling valt.

Gevolg is dat voorafgaande aan de subsidietoekenning een prestatieovereenkomst getekend moet worden.

Geen probleem maar een beetje vreemd.

De Seniorenraad is een onafhankelijke rechtspersoon die signaleert en de Gemeente adviseert inzake welzijnsaangelegenheden van senioren in Waalre.

Ze doet dat gevraagd en ongevraagd.

Het “gevraagde advies” kan goed gerangschikt worden onder de prestatieovereenkomst. Het ongevraagde advies niet of nauwelijks. Punt is dat de Gemeente zelden advies vraagt aan de Seniorenraad. Is de laatste jaren twee keer gebeurd. Herhaaldelijk wijzen wij erop dat de Gemeente ons en dat op basis van het convenant om advies had moeten vragen.

Tijdens het overleg Gemeente-Seniorenraad van 18 maart 2019 werd het beleidsplan 2019 van de Seniorenraad besproken. Opgemerkt werd dat de prioritering van de Seniorenraad niet aansloot bij de prioritering van de gemeente.

Willen we graag doen maar de Gemeente voert geen expliciet seniorenbeleid en daardoor, was ons antwoord, is het moeilijk de prioritering van de gemeente boven tafel te krijgen.

In het kader van dit verslag is het belangrijk te beantwoorden of we naar onze mening voldaan hebben aan de prestatie in de prestatieovereenkomst.

2018

In de prestatieovereenkomst 2017-2018 staat onder 2.1 de door de Seniorenraad te leveren prestatie. Die luidt:

Het beschikbaar gestelde subsidiebedrag wordt door de opdrachtnemer besteed aan:

- bevorderen dat alle senioren mee kunnen blijven doen als volwaardig lid van de samenleving;
- het bevorderen van het welzijn van de senioren.

Gesteld kan worden dat, blijkens ook dit verslag ruimschoots voldaan is door de Seniorenraad aan de vereiste prestatie.

2019

De prestatie voor 2019 staat beschreven in art.2 van de overeenkomst:

“Het beschikbaar gestelde subsidiebedrag wordt door de opdrachtnemer besteed aan:

- Het bevorderen van het welzijn van de senioren in Waalre zodat zij binnen hun mogelijkheden mee kunnen blijven doen aan de samenleving
- De SR sluit met de advisering vooral aan bij programma/agenda/taken van de Gemeente en geeft hierbij m.n. de specifieke punten die opvallen bij senioren in Waalre aan
- De SR draagt bij aan een onderzoek naar een structuur voor een brede klankbordgroep die past bij een inclusieve samenleving en recht doet aan de burgerparticipatie. En waar de deskundigheid van vrijwilligers optimaal ingezet kan worden.”

Wat het eerste gedachtestreepje betreft. *Dat is conform het doel van de Seniorenraad en daar zet de Raad zich jaarrond voor in*

Wat betreft het tweede gedachtestreepje. *Het probleem is hierboven omschreven. De Seniorenraad wil best aansluiten bij de prioritering van de gemeente. Oplossing: De Gemeente zendt ons meer stukken toe waarbij dat van*

toepassing kan zijn. (zie convenant: "De Seniorenraad ontvangt alle relevante informatie van de Gemeente om haar werk goed te kunnen uitvoeren)

Wat betreft het derde gedachtestreepje. In het overleg met de wethouder van 18 maart 2019 is ons daarnaar gevraagd en hebben we daar positief op geantwoord. Nadien hebben we, althans in 2019, niets meer daarover gehoord.

Samenvattend zijn wij van oordeel dat de Seniorenraad naar vermogen ruim voldaan heeft aan de voor subsidie gestelde voorwaarde.

5. het convenant Gemeente-Seniorenraad

Met het convenant zoals dat op 21 maart 2017 gerevitaliseerd en getekend is valt prima te werken.

Enige punt is dat de gemeente zelden om advies vraagt en ongevraagde adviezen kennelijk niet altijd aandacht geeft.

Op 27 april 2019 hebben we o.a. daarover een brief geschreven aan de beleidsadviseur Sociale Ontwikkeling.

6. overleg met de gemeente Waalre

6.1 periodiek (halfjaarlijks) overleg DB met de wethouder Sociaal Domein

In het convenant staat opgenomen:

- De verantwoordelijk wethouder overlegt minimaal tweemaal per jaar met de Seniorenraad.
- De verantwoordelijk wethouder is minimaal 1 x per jaar, op uitnodiging van de Seniorenraad, aanwezig bij de vergaderingen van de Seniorenraad.

Begin 2018 was mevr. H. Balk nog de verantwoordelijk wethouder. Met haar hebben we in die tijd nog driemaal overleg gepleegd.

Voor haar afscheid hebben we haar nog uitvoering geïnterviewd waaraan zowel door onze eigen Nieuwsbrief alsook door de Schakel ruim aandacht aanbesteed is.

Daarna was mevr. L. Smit-Volkers de verantwoordelijk wethouder, ofwel de wethouder Sociaal Domein. Met haar hebben dat jaar nog tweemaal overlegd.

In 2019 is tweemaal overleg gepleegd tussen de wethouder, de beleidsadviseur SD en het DB van de Seniorenraad. Van het overleg is steeds verslag gemaakt.

6.2 het overleg van het AB met de wethouder Sociaal Domein

Voor het eerst was op 12 december 2019 de wethouder Sociaal domein en haar adviseur uitgenodigd voor een vergadering van de Seniorenraad. De bijeenkomst stond vooral in het teken van een kennismaking maar er is ook van gedachten gewisseld over “Burgerparticipatie” en de “Inclusieve samenleving”. Het was een geslaagde bijeenkomst.

7. Adviezen aan het College van B&W

Belangrijke functies van de Seniorenraad zijn: signaleren en/of adviseren. Vooral voor het signaleren is goed en intensief contact nodig met de doelgroep van de Seniorenraad, de achterban.

Maar ook adviezen hebben draagvlak nodig. Eerder in dit verslag is aangegeven hoe dat verliep in de verslagperiode.

Tot nu toe heeft de Seniorenraad geen administratie bijgehouden van signalen die opgevangen zijn en die vervolgens doorgegeven zijn aan de gemeente, het CMD, de woningbouwcorporatie, netwerkschuldhelpverlening en de thuiszorg.

Het is goed dat voortaan toch te doen en dat is ook al afgesproken in het overleg met de gemeente van september 2019.

Wat de adviezen betreft is alles ook niet direct schriftelijk vastgelegd. In dit verslag wordt weergegeven wat op enigerlei wijze wel vastgelegd is.

7.1 gevraagd advies

In de verslagperiode is er welgeteld een gevraagd advies binnengekomen. Dat betrof het parkeerterrein den Hof. In 2018 is het gevraagde advies schriftelijk uitgebracht.

7.2 ongevraagd advies

Ongevraagd advies is uitgebracht aangaande:

- *pact voor de ouderenzorg (mondeling en in de Nieuwsbrief)
- *aantal stembureaus (mondeling)
- *gezondheid verbindt in Waalre (schriftelijk)
- *aandachtspunten coalitieprogramma (schriftelijk)
- *bestuursakkoord (schriftelijk-Nieuwsbrief)
- *gemeenschaps- wijkcentra (schriftelijk) en antwoord!
- *consultatiebureau voor ouderen (mondeling en schriftelijk)
- *RSZK/Oktobertinzake 't Laar (mondeling)
- *woningbehoefte (schriftelijk)
- *expliciet seniorenbeleid (mondeling en schriftelijk)
- *woonvisie gemeente Waalre (mondeling)
- *verkeersveiligheid (mondeling)
- *openbaar vervoer (mondeling)

8. Informatievoorziening

Informatievoorziening is uiterst belangrijk vooral voor een goede communicatie met de achterban.

Hier worden kort drie kanalen vermeld waarlangs die informatievoorziening zich o.m. afspeelde.

8.1 de website

De website werd in de verslagperiode verzorgd door de heer Jack Leijssen. Doordat hij vanuit het bestuur te weinig gevoed werd met actualiteiten was de website, zeker in het tweede gedeelte van de verslagperiode, geen sprankelende

Eind 2019 is begonnen met een grondige herziening.

8.2 de Nieuwsbrieven

In 2018 zijn er drie Nieuwsbrieven uitgebracht en wel in januari, juli en augustus.

In 2019 helaas slechts een.

Reacties wijzen erop dat de Nieuwsbrieven echt wel worden gelezen.

Opgemerkt is vaak dat er meer schriftelijke exemplaren uitgereikt zouden moeten worden dat dat tot een hogere lezerskring zou leiden.

8.3 persberichten

In de verslagperiode heeft het bestuur een aantal persberichten uit laten gaan. Door de media is daarop vrijwel altijd gereageerd.

9. overleg met andere instellingen

Door het DB maar vooral door de portefeuillehouder Zorg is in de verslagperiode geregeld met andere instellingen overleg gepleegd en/of informatie uitgewisseld.

Vermeld wordt hier alleen het overleg van het DB met de voltallige Participatieraad in januari 2019. Een zeer goed en, zo bleek, noodzakelijk overleg.

De implementatie van de afspraken is nog een punt van zorg.

Verder zijn leden van het DB vaak vertegenwoordigd in een aantal instellingen en bezoeken zij congressen, symposia etc. Dat leidt vaak ook tot een overleg- en afstemmingsmoment.

7 juni 2020.

Ton Friesen, Voorzitter.

Piet van Hoof, Secretaris.

